

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад № 43
Управления образования г. Сарапула

Заместителю прокурора города
Младшему советнику юстиции
Амеличкину А.В.

427968, г. Сарапул, ул. Калинина, 5 «а»
Тел. 8 (34147) 4-72-17
ИНН 1827014932
КПП 183801001
ОГРН 1021800993290
От 24.12.2024г. № 84
На № _____ от _____

**Ответ на Протест от 19.12.2024г. № 44-2024/Прдп442-24-20940029
на Коллективный договор МБДОУ детский сад №43**

В ответ на Протест от 19.12.2024г. № 44-2024/Прдп442-24-20940029 сообщаю, что выявленные противоречия с действующим законодательством отдельных положений Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №43 на 2022-2025 год(ы) приведены в соответствии с действующим законодательством, а именно:

- пункт 4.6. раздела IV "Оплата и нормирование труда" читать в новой редакции:

4.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Приложение:

- Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №43 на 2022-2025 год(ы)

Заведующий МБДОУ д/с № 43



С.И. Чикурова